



RH/DESENVOLVIMENTO

Porto Alegre, 23 de janeiro de 2023.

RELATÓRIO DE AÇÕES SOCIAIS E EDUCACIONAIS – referente ao ano de 2022.

Este relatório contempla ações desenvolvidas no período de 1º janeiro a 31 dezembro de 2022.

1) ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA

ASSISTENCIA MÉDICA – no ano de 2022 tivemos uma média de 2233 titulares beneficiados no plano de saúde, extensivo a 2829 dependentes.

ASSISTENCIA ODONTOLÓGICA - tivemos uma média mensal de 1662 titulares beneficiados com o plano de odontológico, extensivo a 2565 dependentes.

2) AUXÍLIO EDUCAÇÃO

Este benefício teve início em 2014/2, até o momento favorecemos mais de 37 colaboradores com este auxílio de até 50% da mensalidade.

3) PROGRAMA JOVENS TALENTOS

Estamos sempre com as portas abertas para Jovens Talentos, seja Estagiários e/ou Engenheiros Recém-Formados, com o objetivo de formar e profissionalizar estes jovens para o nosso negócio:

- **ESTAGIÁRIOS** – oportunizamos vagas para 17 estagiários entre POA e MACAÉ.
- **ENGENHEIROS RECÉM-FORMADOS** – profissionalizamos 17 engenheiros recém-formados entre matriz e obras.

4) PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

- Com o objetivo de profissionalizar jovens para o primeiro emprego, contratamos em torno de 61 JOVEM APRENDIZ, durante o ano de 2022.

5) PROGRAMA DESENVOLVER PARA INCLUIR

- Desde o início do **Programa Desenvolver para Incluir**, qualificamos mais de 117 Pessoas com Deficiência, para a Estrutural e para o mercado de trabalho.

6) AÇÕES DE COMPLIANCE/CÓDIGO DE CONDUTA

Foram recebidos 40 protocolos através do Canal de Denúncias. Todos foram analisados e investigados pela Comissão de Ética e Disciplina e, quando aplicável, geraram ações.

Neste mesmo ano, foram iniciados os treinamentos de Compliance e Código de Conduta para os funcionários do quadro efetivo da Matriz e obras.

7) AÇÕES SOCIAIS

No ano de 2022 realizamos as seguintes ações sociais:

CAMPANHA DO AGASALHO

- **Porto Alegre** – beneficiamos mais de 100 crianças da Escola de Educação Infantil Humaitá / POA, com a doação de cobertores e roupas. Também beneficiamos 50 famílias com a doação de cestas básicas e 50 kits de higiene e limpeza para a Instituição Casa da Sopa em Alvorada, realizamos uma parceria com a ONG COSTURA DO BEM.
- **Macaé** – beneficiamos 50 famílias da Igreja Metodista da região com a doação de cobertores e agasalhos.



PÁScoa – realizamos a Feira de Páscoa para os colaboradores da matriz e Corporativos da região sul, com a participação de uma empresa especializada em chocolates da serra gaúcha. Após a feira 10% das compras foi revertida em chocolates para a doação das crianças da Casa das Sopas.

VACINA DA GRIPE – beneficiamos 100% dos colaboradores da matriz e Corporativos da região sul com a Vacina da Gripe, sem nenhum custo para eles, também foi oferecido aos dependentes.

EVENTOS COMEMORATIVOS:

- **Janeiro Branco** – realizamos ações na matriz e obras: CUIDE DA SUA SAUDE MENTAL! – com entrega de folders, envio de card´s pelo e-mail comunicação interna.
- **Setembro Amarelo** - realizamos ações na matriz e obras: PREVENÇÃO AO SUICIDIO! – com entrega de folders, envio de card´s pelo e-mail comunicação interna.
- **Outubro Rosa** - realizamos ações na matriz e obras: PREVENÇÃO AO CANCER DE MAMA! – com entrega de folders, envio de card´s pelo e-mail comunicação interna.
- **Novembro Azul** - realizamos ações na matriz e obras: CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE OS CUIDADOS COM A SAÚDE MASCULINA (CANCER DE PROSTATA)! – com entrega de folders, envio de card´s pelo e-mail comunicação interna.
- **Dia da Mulher** – realizamos ações enfatizamos a importância da mulher no mercado de trabalho, a importância de uma vida saudável, em especial na ESTRUTURAL, além de presentear-las com mimo personalizado (garrafinhas e copos acqua bio). Estes eventos aconteceram em POA, MACAÉ, GERDAU SAPUCAIA, GERDAU OURO BRANCO, REPLAN.
- **Dia do Trabalho** – realizamos ações através da nossa comunicação interna e redes sociais agradecendo e enfatizando a importância de todos os colaboradores da empresa Matriz e obras.
- **Dia das Mães** – realizamos ações e presentearmos as mães da matriz e MACAÉ.
- **Dia dos Pais** – realizamos ações e presentearmos as mães da matriz e de MACAÉ.
- **Aniversariantes do mês** – mensalmente comemoramos os aniversariantes do mês com a participação de todos que se encontram na matriz, além da festa de aniversário também são presenteados com um mimo. s Colaboradores do Corporativo das regiões do Brasil que enfrentam temperatura baixa, foram presenteados com uma jaqueta para o frio, alusivo aos 30 anos de empresa.

RESPONSABILIDADE SOCIAL - ESG – (projetos iniciaram em 2022, finalização prevista para 2023)

- **GERDAU OURO BRANCO/MG** – foi destinado 0,09% do contrato para a compra de material esportivo para o Ouro Branco Esporte Clube-OBEC – que tem o objetivo de promover a prática esportiva, o lazer e o entretenimento de crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos através de projetos sociais e esportivos que incentivam a inclusão social, o desenvolvimento esportivo e a melhoria da qualidade de vida de forma sustentável.
- **GERDAU SAPUCAIA DO SUL/RS** – foi destinado 0,09% do contrato para os projetos abaixo, com a qualificação de 120 alunos:



- ✓ PROFISSIONALIZAÇÃO E CIDADANIA - METALMECÂNICA / EMPREENDEDORISMO - Oferecer curso de serralheria, capacitando 20 alunos para o mercado de trabalho.
- ✓ RECICLAGEM DE TONEIS - Realizar a transformação de latões em lixeiras de coleta seletiva, educando 60 adolescentes, alunos dos cursos de serralheria em aço e funilaria, sobre princípios socioambientais.
- ✓ APRIMORAR INSTALAÇÕES ELÉTRICAS – parceria com o SENAI Formação técnica de 20 alunos que queiram trabalhar na indústria, curso de soldador, eletricista industrial e mecânico de máquinas industriais.
- ✓ A ARTE DE TRANSFORMAR – Qualificação de 20 jovens da comunidade, através do curso de marcenaria, preparando os alunos para ingressarem no mercado de trabalho como funcionários ou como empreendedores.

8) PROGRAMA DE COMBATE AO ALCOOL E USO DE DROGAS

- ✓ DDS – nas obras relacionado ao USO ABUSIVO DE ALCOOL E DROGAS;
- ✓ CARD – distribuição de card relacionado as CONSEQUENCIAS DO USO ABUSIVO DE ALCOOL.

Atenciosamente,



Márcia Moreira da Silva
Coordenadora de Recursos Humanos



Adão Batista Duarte da Silva
Diretor Administrativo