



RH/DESENVOLVIMENTO

Porto Alegre, 08 de janeiro de 2024.

RELATÓRIO DE AÇÕES SOCIAIS E EDUCACIONAIS – referente ao ano de 2023.

Este relatório contempla ações desenvolvidas no período de 1º janeiro a 31 dezembro de 2023.

1) ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA

ASSISTENCIA MÉDICA – no ano de 2023 tivemos uma média de 2576 titulares beneficiados no plano de saúde, extensivo a 2849 dependentes.

ASSISTENCIA ODONTOLÓGICA - tivemos uma média mensal de 1661 titulares beneficiados com o plano de odontológico, extensivo a 2628 dependentes.

2) AUXÍLIO EDUCAÇÃO

Este benefício teve início em 2014/2, até o momento favorecemos mais de 38 colaboradores com este auxílio de até 50% da mensalidade.

3) PROGRAMA JOVENS TALENTOS

Estamos sempre com as portas abertas para Jovens Talentos, seja Estagiários e/ou Engenheiros Recém-Formados, com o objetivo de formar e profissionalizar estes jovens para o nosso negócio:

- **ESTAGIÁRIOS** – oportunizamos vagas para 15 estagiários entre POA e MACAÉ.
- **ENGENHEIROS RECÉM-FORMADOS** – profissionalizamos 11 engenheiros recém-formados entre matriz e obras.

4) PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

- Com o objetivo de profissionalizar jovens para o primeiro emprego, contratamos 79 JOVEM APRENDIZ, durante o ano de 2023.

5) PROGRAMA DESENVOLVER PARA INCLUIR

- Desde o início do **Programa Desenvolver para Incluir**, qualificamos mais de 134 Pessoas com Deficiência, para a Estrutural e para o mercado de trabalho.

6) PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO DE CALDEIREIROS - A Estrutural Macaé, em parceria com o SENAI, iniciou em 2023 a formação e qualificação de Caldeireiros, formamos em torno de 100 profissionais em caldeiraria.

7) AÇÕES DE COMPLIANCE/CÓDIGO DE CONDUTA

No decorrer de 2023, foram recebidos 40 protocolos através do Canal de Denúncias. Todos foram analisados e investigados pela Comissão de Ética e Disciplina e, quando aplicável, geraram ações.

Neste mesmo ano, foram iniciados os treinamentos de Compliance e Código de Conduta para os funcionários do quadro efetivo da Matriz e obras.

8) AÇÕES SOCIAIS

No ano de 2023 realizamos as seguintes ações sociais:

CAMPANHA DO AGASALHO

Nesta campanha, doamos 100 cobertores, adquiridos na ONG COSTURA DO BEM, também doamos 50 cestas básicas de alimentos e 50 kit de higiene e limpeza e 50 livros infantis:

- **Porto Alegre** – beneficiamos mais de 200 famílias, as doações foram realizadas na ONG FORÇA DAS COMUNIDADES (Bairro Bom Jesus), contribuimos com o Brecho Solidário



(totalmente gratuito) que acontece na comunidade e no LAR ESPERANÇA (Bairro Humaitá) instituição filantrópica – sem fins lucrativos.

CAMPANHA DE PÁSCOA – realizamos a Feira de Páscoa para os colaboradores da matriz e Corporativos da região sul, com a participação de uma empresa especializada em chocolates, da serra gaúcha. Após a feira 10% das compras foi revertida em chocolates para doação. Os colaboradores, também, realizaram uma doação de chocolates, marshmallow, balas e pirulitos. Toda arrecadação de páscoa foi doada ao CEREPAL, instituição filantrópica – sem fins lucrativos, que atende crianças e adolescentes com lesão cerebral.

DIA DAS CRIANÇAS – A Estrutural Macaé/RJ, realizou uma campanha solidária no Dia das Crianças. A ação arrecadou 200 brinquedos novos e usados (em perfeito estado), que foram entregues na ONG Primeiro Passo, que atende crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social.

CAMPANHAS ACIDENTES ZERO – durante o ano de 2023 várias campanhas em prol de Acidentes Zero foram difundidas em nossas redes sociais e comunicação interna, enfatizando e motivando as obras / unidades que conquistaram o “feito zero”.

NATAL SOLIDARIO – No mês de dezembro foram arrecadados em torno de 350 brinquedos nas matriz e Macaé para doação as crianças carentes. A Estrutural POA beneficiou as crianças da Creche Mundo Colorido (Bairro Humaitá). Em Macaé/RJ foram beneficiadas as crianças que participaram da Festa de Natal da Comunidade, localizada na 24 de Maio na cidade de Petrópolis/RJ.

VACINA DA GRIPE – beneficiamos 100% dos colaboradores da matriz e Corporativos da região sul com a Vacina da Gripe, sem nenhum custo para eles, também foi oferecido aos dependentes.

8. EVENTOS COMEMORATIVOS:

- **Janeiro Branco** – durante o mês de janeiro realizamos ações na matriz e obras: CUIDE DA SUA SAUDE MENTAL! – com entrega de folders, envio de card’s pelo e-mail comunicação interna.
- **Março – Mês da Mulher** – no dia 08 de março comemoramos o dia da Mulher na matriz e obras, neste dia, todas as mulheres foram presenteadas com um mimo em nome da Empresa. Realizamos ações enfatizando a importância da mulher no mercado de trabalho.
- **Abril**
 - ✓ **Dia da Arvore** – A Comissão Interna de Acidentes (CIPA) da Estrutural Macaé celebrou o Dia da Árvore, salientando a conscientização sobre a importância das árvores para o meio ambiente e para a nossa saúde. Distribuiu sementes de algumas espécies para que os colaboradores plantassem.
 - ✓ **Abril Verde** – Mês de conscientização sobre a prevenção de acidentes no trabalho e doenças ocupacionais
- **Maio**
 - ✓ **1º de Maio – Dia do Trabalho** – a Estrutural parabenizou todos os colaboradores através da nossa comunicação interna e redes sociais agradecendo e enfatizando a importância de todos os colaboradores da empresa Matriz e obras.
 - ✓ , em algumas obras presenteou com algum mimo por esta data;
 - ✓ **Maio Amarelo** – campanha de conscientização no trânsito, realizamos a entrega de folders, envio de card’s pelo e-mail comunicação interna;



- ✓ **Dia das Mães** – no segundo domingo de maio, todas as mães da empresa foram reverenciadas com um mimo em nome da Empresa, enfatizando o papel da mulher/mãe no mercado de trabalho.
- **Junho**
 - ✓ **05 de junho - Dia Mundial do Meio Ambiente - Junho Verde** — realizamos campanha de conscientização para o meio ambiente, através da comunicação interna e redes sociais.
 - ✓ **06 de junho - Dia Mundial de Combate as Drogas** – realizamos campanhas de conscientização para combate ao uso de drogas, através da comunicação interna e redes sociais.
 - ✓ **Dia 28 de junho - Dia do Orgulho LGBTQIAPN+** - Neste divulgamos o respeito e o combate discriminação em nossas redes sociais e comunicação interna.
 - ✓ **Festa Junina** – na unidade de Macaé foi realizado uma grande festa para todos os colaboradores que estavam na base.
- **Julho – Mês de Conscientização da Hepatite** – campanha para conscientizar a saúde e a prevenção de doenças dos colaboradores.
- **Agosto**
 - ✓ **Dia dos Pais** - no segundo domingo de agosto, todos pais da empresa foram parabenizados através de card's da comunicação interna e whatsApp, na matriz e em algumas obras foram presenteados com um mimo em nome da Empresa. A Estrutural Paulínia/SP, contrato REPLAN, promoveu nesta semana o evento "**Meu pai na indústria**" como homenagem aos colaboradores neste dia dos pais, com a participação de familiares e filhos. Com foco também na conscientização de segurança do trabalho, o slogan utilizado no evento foi: "**O meu herói não usa capa. Ele usa EPIS!**"
 - ✓ **08 de agosto - Dia de Combate ao Colesterol e Triglicerídeos** – visando a saúde dos colaboradores. Material foi divulgado nas redes sociais e comunicação interna.
- **Setembro Amarelo** - realizamos ações na matriz e obras: **PREVENÇÃO AO SUICÍDIO!** – com entrega de folders, envio de card's pelo e-mail comunicação interna.
- **Outubro Rosa** - realizamos ações na matriz e obras: **PREVENÇÃO AO CANCER DE MAMA!** – com entrega de folders, envio de card's pelo e-mail comunicação interna.
- **Novembro Azul** - realizamos ações na matriz e obras: **CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE OS CUIDADOS COM A SAÚDE MASCULINA (CANCER DE PROSTATA)!** – com entrega de folders, envio de card's pelo e-mail comunicação interna.
- **Aniversariantes do mês** – mensalmente comemoramos os aniversariantes do mês com a participação de todos que se encontram na matriz, além da festa de aniversário também são presenteados com um mimo.

9. RESPONSABILIDADE SOCIAL - ESG – (projetos iniciaram em 2022, finalizaram em 2023)

- **GERDAU OURO BRANCO/MG** – foi destinado 0,09% do contrato para a compra de material esportivo para o Ouro Branco Esporte Clube-OBEC – que tem o objetivo de promover a prática esportiva, o lazer e o entretenimento de crianças, adolescentes, jovens, adultos e idosos através de projetos sociais e esportivos que incentivam a inclusão social, o desenvolvimento esportivo e a melhoria da qualidade de vida de forma sustentável.



- **GERDAU SAPUCAIA DO SUL/RS** – foi destinado 0,09% do contrato para os projetos abaixo, com a qualificação de 120 alunos:
- ✓ **PROFISSIONALIZAÇÃO E CIDADANIA - METALMECÂNICA / EMPREENDEDORISMO** - Oferecer curso de serralheria, capacitando 20 alunos para o mercado de trabalho.
 - ✓ **RECICLAGEM DE TONEIS** - Realizar a transformação de latões em lixeiras de coleta seletiva, educando 60 adolescentes, alunos dos cursos de serralheria em aço e funilaria, sobre princípios socioambientais.
 - ✓ **APRIMORAR INSTALAÇÕES ELÉTRICAS** – parceria com o SENAI Formação técnica de 20 alunos que queiram trabalhar na indústria, curso de soldador, eletricista industrial e mecânico de máquinas industriais.
 - ✓ **A ARTE DE TRANSFORMAR** – Qualificação de 20 jovens da comunidade, através do curso de marcenaria, preparando os alunos para ingressarem no mercado de trabalho como funcionários ou como empreendedores.

10. PROGRAMA DE COMBATE AO ALCOOL E USO DE DROGAS

- ✓ DDS – nas obras relacionado ao USO ABUSIVO DE ALCOOL E DROGAS;
- ✓ CARD – distribuição de card relacionado as CONSEQUENCIAS DO USO ABUSIVO DE ALCOOL.

Atenciosamente,


Márcia Moreira da Silva
Coordenadora de Recursos Humanos


Jeane Campelo
Gerente de Recursos Humanos