

ESTRUTURAL

Serviços Industriais

POLÍTICA DE USO DE DADOS NO PROCESSO DE SELEÇÃO DE PESSOAL

Sumário

I.	Política de uso de dados no processo de seleção de pessoal	3
1.	Quais dados são coletados Para qual finalidade são coletados Como os dados são coletados.....	3
2.	Compartilhamento, armazenamento e segurança dos dados coletados.....	4
3.	Por quanto tempo os dados são armazenados.....	4
4.	Direitos dos titulares dos dados	4
5.	Dados de menores de idade e maiores de idade incapazes.....	5
6.	Atualização e alteração do teor da política	5

I. POLÍTICA DE USO DE DADOS NO PROCESSO DE SELEÇÃO DE PESSOAL

Através da presente política, a Estrutural Serviços Industriais torna pública as regras referentes ao tratamento de Dados Pessoais dos participantes dos seus processos seletivos, reforçando o seu comprometimento com a privacidade e a proteção das informações coletadas. Ao preencher e enviar o formulário, o candidato atesta ter lido e aceitado os termos da Política de Privacidade de Dados ora apresentada, declarando o seu consentimento expresso e inequívoco para tratamento dos dados pessoais informados (disponível em http://www.estruturalrs.com.br/doc/Politica_de_uso_de_dados.pdf).

Ao longo da política apresentaremos informações sobre quais dados são coletados, como são coletados, para qual finalidade e por quanto tempo são armazenados. Também abordamos questões sobre segurança, compartilhamento, armazenamento, direitos dos titulares, entre outros.

1. Quais dados são coletados | Para qual finalidade são coletados | Como os dados são coletados

Os dados coletados pela Estrutural Serviços Industriais são aqueles necessários para viabilizar a participação do candidato em processo de seleção de pessoal. São informações que possibilitam, por exemplo, a identificação segura do candidato e a comunicação entre esse e a empresa, inclusive para envio de ofertas de vagas futuras. Assim, coletamos informações como nome, endereço, número de documento de identificação, contato telefônico, data de nascimento, e-mail, formação e experiência profissional, entre outros.

Para atender políticas internas de *Compliance*, questionamos se o candidato possui algum familiar trabalhando na empresa e, em caso positivo, que indique quem e qual cargo exerce. Da mesma forma, visando adequar as expectativas do candidato às exigências da vaga, poderemos coletar informações sobre a disponibilidade de realização de viagens ou de mudança de residência, bem como de labor aos sábados, domingos e feriados.

Também coletamos, caso o empregado concorra à vaga como portador de deficiência, informações pertinentes à saúde e ao tipo de deficiência. Tais dados possibilitam que a empresa cumpra o disposto no artigo 93 da Lei 8.213/91.

Coletamos, ainda, através de testes, entrevistas e avaliação psicológica e psicossocial, informações e dados referentes à vida do candidato, bem como sobre as suas competências e habilidades. A obtenção de tais informações têm como finalidade permitir à empresa a escolha do candidato mais adequado ao perfil buscado, além de avaliar a aptidão para trabalho em espaço confinado e em altura, por exemplo. Os testes e as avaliações são realizados por psicólogas e seguem as regras e orientações do Conselho Federal de Psicologia, inclusive quanto ao sigilo e

conservação das informações.

A coleta de dados ocorre através do preenchimento do cadastro para participação em processo seletivo, realizada de forma voluntária pelo próprio usuário, mediante o fornecimento de currículo e através da realização de entrevistas, testes e avaliação psicológica. Na eventualidade de o currículo possuir dados não solicitados pela empresa, ao entregá-los espontaneamente o candidato consente com o seu tratamento.

A coleta de dados de menores de 18 anos e incapazes civilmente exige a prévia autorização e consentimento dos pais (ou responsáveis legais) para tratamento dos dados fornecidos, conforme será abordado em item específico.

A Estrutural não utiliza *cookies* e não registra a atividade do usuário no site.

2. Compartilhamento, armazenamento e segurança dos dados coletados

Os dados coletados são armazenados em servidores localizados no Brasil e são protegidos por senha, certificado e criptografia. A Estrutural Serviços Industriais não compartilha ou divulga os dados coletados, salvo com a Gruppen, empresa responsável pela gestão dos backups. Além disso, poderá haver compartilhamento em caso de determinação legal e/ou requisição judicial para tanto.

3. Por quanto tempo os dados são armazenados

Mediante consentimento, os dados coletados daqueles usuários não contratados permanecerão no banco de talentos da empresa pelo prazo de 18 meses, sendo eliminados após tal período. Contudo, a qualquer tempo o usuário poderá solicitar a exclusão dos dados coletados.

4. Direitos dos titulares dos dados

De acordo com a legislação em vigor, o candidato poderá, como titular dos dados fornecidos, a qualquer momento e mediante requisição:

- Confirmar a existência de tratamento;
- Acessar os dados;
- Requerer a correção de dados incompletos, inexatos ou desatualizados;
- Solicitar a anonimização, bloqueio ou eliminação de dados desnecessários, excessivos ou tratados em desconformidade com a Lei;
- Solicitar a portabilidade dos dados a outro fornecedor de serviço

- ou produto;
- Requerer a eliminação dos dados pessoais tratados com o consentimento do titular;
- Obter informações das entidades com as quais o controlador compartilhou os seus dados;
- Ter informação sobre a possibilidade de não fornecer consentimento e sobre as consequências da negativa;
- Revogar o consentimento.

Para fazer uso de qualquer direito acima referido, o candidato deverá fazer sua solicitação através do seguinte e-mail dpo@estruturalrs.com.br.

5. Dados de menores de idade e maiores de idade incapazes

O tratamento de dados de crianças e adolescentes deverá ser realizado com consentimento específico por pelo menos um dos pais ou pelo responsável legal. Diante disso, a Estrutural Serviços Industriais esclarece que não coleta dados de crianças (menores de 12 anos), bem como que o seu sistema veda o envio de dados de adolescentes (maiores de 12 anos e menores 18 anos) sem autorização prévia do responsável/representante legal para tratamento dos dados fornecidos. A mesma regra é utilizada para os maiores incapazes.

Assim, para que o candidato adolescente ou maior incapaz possa concorrer a uma das vagas ofertadas será necessário o preenchimento e envio do TERMO DE CONSENTIMENTO PARA TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS DE MENORES DE IDADE | MAIORES INCAPAZES, devidamente preenchido, assinado e acompanhado de cópia de documento de identificação com foto do responsável/representante legal. Apenas após o envio de tal documento será possível que o adolescente ou maior incapaz envie os dados solicitados no cadastro e concorra à vaga.

6. Atualização e alteração do teor da política

A Estrutural Serviços Industriais poderá alterar e atualizar a presente política a qualquer tempo. O uso do site ou o fornecimento de dados após qualquer alteração enseja a concordância do candidato com a nova redação.

Se fizermos alterações na forma como tratamos seus dados, notificaremos você pelos canais habituais, como e-mail e mensagens no nosso site.

Atualizado em 26 de novembro de 2020.